

2019年9月27日

各位

三菱地所リアルエステートサービス株式会社

**「フレックスタイム制」正式導入で働き方改革を推進**  
**～個々の事情に応じた多様で柔軟な働き方を「選択」できる企業へ～**

三菱地所リアルエステートサービス株式会社（本社：東京都千代田区大手町 1-9-2、代表取締役社長：湯浅 哲生）は、働き方改革の一環として「働く時間」の多様性を受け入れ、「フレックスタイム制」を2019年10月より正式導入することといたしましたので、お知らせします。

当社は、働き方改革の中で、「生産性向上」「多様性」「健康経営」に取り組んでおりますが、フレックスタイム制は各社員が自主的に労働時間を設定し、効率的な働き方を実現することにより、組織的な生産性の向上を図ると同時に、多様性の観点からも、より働きやすい環境を創出することが可能な制度として、2018年7月より試験的に導入を開始しました。適切なコアタイムの設定等について検討を行なってまいりましたが、試験導入期間にフレックスタイム制を約70%の社員が活用しており、社員アンケートでも利用を希望する社員が多数であることから、このたび正式導入することとなりました。

また、健康経営を目指す取り組みとして、三菱地所グループにて実施している社員向けイベントである『カラダ改善コンテスト』へ、今年度より参加を開始します。当社の定期健康診断の結果、男性社員の予備軍を含むメタボ率が高めという結果を受け、健康経営をより推進するため、参加を決定しました。今回、当社からは従業員の約4人に1人が参加する予定で、社員の健康への意識が高まってきており、部署別のチーム制でエントリーすることによるチームビルディングにも効果を発揮することが期待されます。

当社は今後も、「生産性向上」「多様性」「健康経営」を軸とした新たな取り組みに果敢にチャレンジし、働き方改革を一層加速していきます。

※フレックスタイム制、カラダ改善コンテストの概要については、別途資料をご覧ください。

＜本件に関する問い合わせ先＞

三菱地所リアルエステートサービス株式会社  
総務部広報室 担当：山崎、田中、伊木  
TEL：03-3510-3110

### 【フレックスタイム制の概要】

1. 導入時期 : 2019年10月1日
  2. 適用対象 : 全社員 ※派遣社員・パート職除く
  3. コアタイム : 10時～16時（育児、介護フレックス勤務者 11時～15時）  
フレキシブルタイム : 7時～10時、16時～20時
- ※尚、受付時間（9時30分～17時30分）の変更はございません。

### 【カラダ改善コンテスト】

部署別にチームを組み、チーム全員の体脂肪量・筋肉量の変化、毎日の歩数による合計スコアを2カ月間競い合うチーム対抗イベント。ゲーム感覚で楽しめるプログラムのため、これまで健康活動に積極的でなかった層へのアプローチや、部署メンバーのチームビルディングにも効果を発揮。三菱地所グループにて2017～2018年度の2カ年に亘り実施し、高い効果が見られることから、今回当社でも導入に至る。

以上